

Technisch Beleidsplan Jeugd Veritas Neeritter



NEERITTER

EST 1940

2019-2023

“Van Goed naar Beter”

Inhoudsopgave

1. Organisatie	4
1.1 Wie is Veritas Neeritter?.....	4
1.2 Doelstelling Veritas	4
1.3 Organigram	5
1.4 Hoofdbestuur Veritas.....	5
1.5 Technische zaken	6
1.6 Commissie technische zaken jeugd.....	6
1.7 Functies en taken binnen commissie technische zaken jeugd	6
2. Doelstellingen	7
2.1 Doelstelling O13 t/m O19	7
2.2 Doelstellingen O6 t/m O12.....	7
2.3 Doelstelling jeugd-keepers:	7
3. Opleidingsplan jeugd Veritas	8
3.1 Opleidingsmodel.....	8
3.2 Vertaling naar het veld/wedstrijd.....	10
3.3 Ontwikskkaarten per leeftijdscategorie	10
3.4 Meisjesvoetbal	11
4. Procedure Teamindeling	12
4.1 Samenstelling van teams (vanaf O13).....	12
4.2 Doorschuiven van jeugdspelers naar senioren	13
4.3 Doorschuiven van spelers teams O13 t/m O19.....	13
4.4 Doorschuiven van spelers teams O6 t/m O12.....	14
5. Verantwoordelijkheden en afspraken	15
Technisch jeugdcoördinator:	15
Trainer jeugdteam	16
Leider jeugdteam:.....	16
Jeugdspeler.....	17
Ouder/verzorger	17
6. Opleidingen en ontwikkeling	18
7. Nieuwe leden	19
8. Trainingsindelingen en schema	20

Voorwoord

Veritas Neeritter heeft de doelstelling om zoveel mogelijk eigen jeugdspelers door te laten stromen naar de seniorenteams. Dit op een zo hoog mogelijk niveau, waarbij voor het eerste elftal minimaal 2^{de} Klasse wordt nagestreefd. Wanneer gekozen wordt om met eigen jeugdspelers te spelen, is een sterke jeugdopleiding ontzettend belangrijk. Dit begint met het uitdragen van duidelijk beleid en doelstellingen die wij gezamenlijk als vereniging nastreven.

Hiernaast is een eigen identiteit zeer belangrijk. Waar staat Veritas als club voor? Wat zijn de afspraken en regels binnen de vereniging? Binnen een vereniging heb je te maken met veel vrijwilligers en het is belangrijk dat eenieder zich aanpast aan het beleid en doelstellingen van de club. Wanneer namelijk op eigen houtje gewerkt wordt, ontstaan er grote verschillen en is er geen structuur meer te vinden, dit leidt snel tot irritaties, misverstanden en hiermee ook daling van het aantal vrijwilligers en leden.

De commissie technische zaken jeugd heeft de eerste taak om te waarborgen dat dit technisch jeugdbeleidsplan nageleefd wordt. Maar verenigen doe je samen, en het is van groot belang dat elk orgaan bekend is met het beleid en doelstellingen van de vereniging. Hierdoor kan men elkaar aanspreken wanneer niet volgens het beleid gewerkt wordt. Vrijwilligerswerk biedt ook verantwoordelijkheid, in dit technisch jeugdbeleidsplan wordt onder hoofdstuk 5 “verantwoordelijkheden en afspraken” de profielen aangegeven waaraan de vrijwilligers, maar ook de spelers en ouders dienen te voldoen.

Dit technisch beleidsplan is een lange termijn bepaling, waarin de doelen van de verschillende jeugdteams uitgelijnd staan. Het is echter ieder seizoen mogelijk om deze doelstellingen aan te passen. Dit afhankelijk van de vorderingen van de verschillende jeugdteams. Het technisch jeugdbeleidsplan zal besproken worden binnen de verschillende organen van Veritas, zodat er totale draagvlak is voor dit beleid in de periode van 2019-2023. Hierbij wordt dit jeugdbeleidsplan gepresenteerd aan het bestuur, jeugd-kaderleder en aan de overige leden van Veritas die hierin geïnteresseerd zijn.

Naast dit jeugdbeleidsplan is een bijlagen document gemaakt waar in dit document regelmatig naar verwezen wordt, deze bijlagen bevatten hoofdzakelijk detail informatie voor de trainers/leiders van Veritas

Uiteraard zijn de algemene voorwaarden van Veritas Neeritter ook van toepassing op dit technisch jeugdbeleidsplan.

Bestuurslid technische zaken

Marco Leeters

1. Organisatie

1.1 Wie is Veritas Neeritter?

Veritas (synoniem voor “trouw” en “waarheid”) is opgericht op 1 januari 1940. Het sportpark ‘De Breierein’ is gelegen aan de Breede Rijn 2 in Neeritter. De club heeft een rijke historie en acteert sinds de oprichting op een hoog niveau. Veritas heeft ook diverse prof spelers gebracht; Theo Hansen (Fortuna SC) in de jaren ‘70, en meer recent Edwin, Sjoerd en Bryan Linssen.

Als vereniging is Veritas een toonaangevende, gastvrije en maatschappelijk betrokken voetbalvereniging in Midden-Limburg. Met zowel een dorpskarakter als een landelijke uitstraling. Voor de leden staat plezier voorop. Verantwoordelijke en betrokken leden, vrijwilligers, supporters, sponsors en arbitrage komen samen op een representatieve en veilige accommodatie. Binnen Veritas kan zowel prestatief als recreatief worden gesport in een familiale sfeer, waarbij sportiviteit en respect hoog in het vaandel staan.

Dit geldt uiteraard ook binnen onze jeugdafdeling; binnen Veritas is aandacht voor alle jeugdteams. Elke speler moet binnen het niveau kunnen spelen dat het beste bij hem/haar past, en zich hier verder in kunnen ontwikkelen. Zowel technisch, fysiek als mentaal. Goede begeleiding en coaching plus het creëren van een vertrouwde veilige omgeving -samen met de ouders- is hier voor ons erg belangrijk.

Dit is onze identiteit. Daar blijven we trouw aan!

1.2 Doelstelling Veritas

De vereniging stelt zich primair ten doel om voor eenieder een zo optimaal mogelijk voetbalplezier te creëren. Dit impliceert, dat alle voetbaltechnische aspecten en nevenactiviteiten hier direct dan wel indirect een bijdrage aan dienen te leveren.

Het creëren en het behouden van ‘Voetbalplezier’ als hoogste doel binnen de vereniging betekent overigens niet dat alles, wat met voetballen te maken heeft, leuk en plezierig is. Het is bijvoorbeeld niet leuk om vaak te verliezen of om te trainen bij ‘hondenweer’. Toch zijn dan het behoud van de sfeer in de groep en discipline elementen, die uiteindelijk bijdragen aan het voetbalplezier.

Het element voetbalplezier zal dan ook als een rode draad door dit hele beleidsplan lopen.

Veritas stelt zich ten doel om een vereniging met een goede uitstraling te blijven en dit nog beter uit te dragen, hetgeen kan worden bereikt middels:

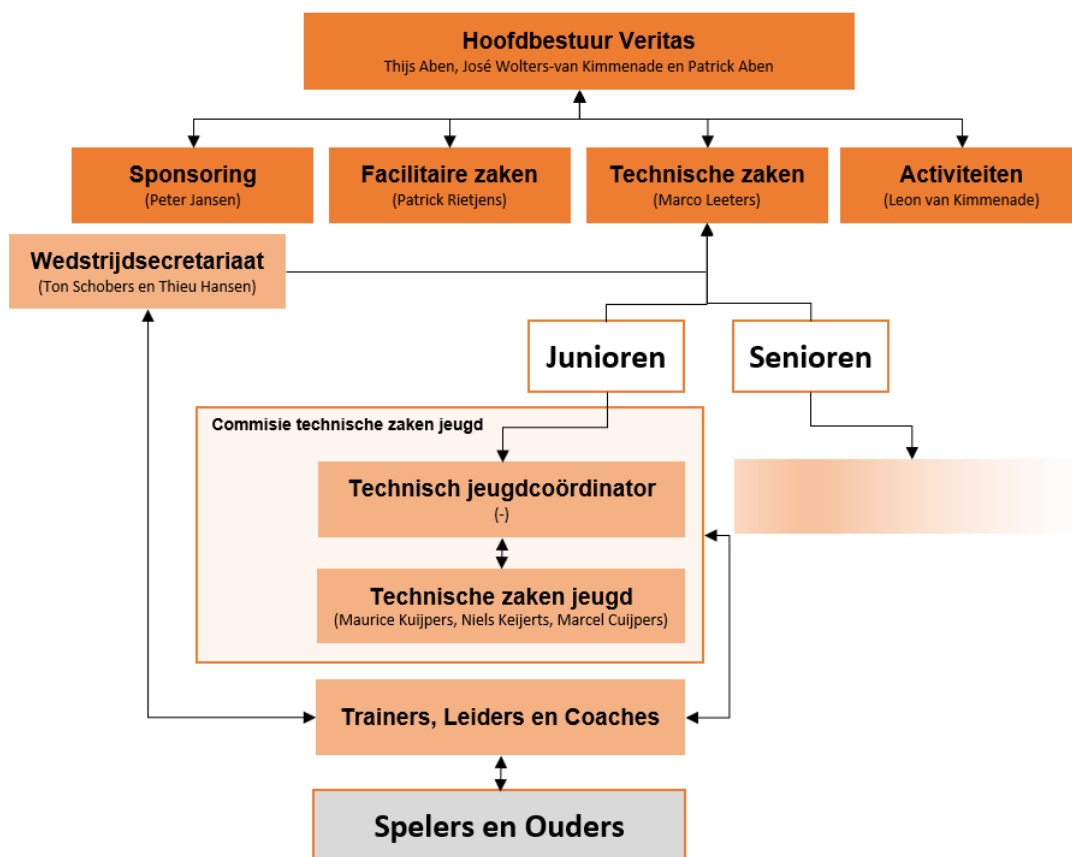
- Het creëren van een groter ledenbestand door enerzijds het behoud van leden en anderzijds het werven van nieuwe leden;
- Het realiseren van een gezellige vereniging met een enorme uitstraling naar buiten door enerzijds de binding te versterken met leden en oud leden en het verbeteren van de communicatie naar leden en anderzijds het realiseren van een ondeelbare vereniging;

- Het verhogen van het prestatieniveau van de individuele speler door enerzijds een verbetering van het technisch beleid en anderzijds het opbouwen van een - zo optimaal mogelijk - kwalitatief technisch kader;
- Het verhogen van het collectief prestatieniveau, met eigen opgeleide voetballers, van de jeugd standaardteams en een brede seniorenselectie.

Na het realiseren van een gezellige vereniging met een enorme uitstraling naar buiten gekoppeld aan een groter ledenbestand en een verhoging van het prestatieniveau van de individuele leden, kan met recht gesproken worden over een vereniging met een goede uitstraling.

1.3 Organigram

Binnen de jeugdafdeling van Veritas wordt op het gebied van technische zaken gewerkt via onderstaand structuur.



1.4 Hoofdbestuur Veritas

Het hoofdbestuur van Veritas bestaat, zoals vastgelegd in de statuten, uit tenminste drie leden, te weten een voorzitter, een penningmeester en een secretaris. Deze drie bestuursleden vormen het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur heeft, naast de dagelijkse leiding van de vereniging, de volgende specifieke taken:

- Toezien op de naleving van het bepaalde in de statuten van de vereniging.

- Beheren en verantwoorden van de geldmiddelen.
- Beleggen van de jaarvergaderingen, waarbij aan de leden verantwoording wordt afgelegd over de besteding van de gelden, samenstelling en wijzigingen van de commissies, trainersstaf en het algemene "wel en wee" binnen de vereniging.

1.5 Technische zaken

De afdeling technische zaken is verantwoordelijk voor zowel het vaststellen als het uitvoeren van het technisch beleid binnen de voetbalvereniging. Dit houdt met name in, het aanstellen van alle trainers en begeleiders, het aanstellen van een hoofd jeugdopleiding, het bijscholen van het aanwezige technische kader, uitbreiden van het technische kader d.m.v. het stimuleren van het volgen van opleidingen binnen de KNVB, het verzorgen van de juiste communicatie binnen het technische kader en naar andere afdelingen binnen de vereniging

1.6 Commissie technische zaken jeugd

De technisch jeugdcoördinator en leden van technische zaken jeugd vormen samen de commissie technische zaken jeugd, zij zijn verantwoordelijk voor de bewaking van dit beleidsplan en het monitoren van de dagelijkse begeleiding van alle technische zaken. De commissie technische zaken jeugd legt verantwoording af richting het hoofdbestuur van Veritas via het bestuurslid technische zaken

Daarnaast medeverantwoordelijk voor het functioneren en begeleiden van trainers/leiders, maar ook medeverantwoordelijk voor de indeling van de teams en stuurt dit proces aan. Indelingen van teams worden uitgebreid besproken met de betrokken trainers en begeleiders. Deze besluiten worden gezamenlijk genomen zodat niet de mening van één persoon telt, maar er een onderbouwde mening aan ten grondslag ligt.

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| - Technisch jeugdcoördinator; | - <i>vacature</i> - |
| - Lid technische zaken jeugd; | Maurice Kuijpers |
| - Lid technische zaken jeugd; | Niels Keijerts |
| - Lid technische zaken jeugd; | Marcel Cuijpers |

1.7 Functies en taken binnen commissie technische zaken jeugd

Technisch jeugdcoördinator

1. Leidt de vergaderingen van commissie technische zaken jeugd.
2. Bewaakt de uitvoering van het technisch beleidsplan jeugd Veritas
3. Stelt aan en begeleid jeugdtrainers
4. Begeleid de overige adviseurs
5. Verzorgt de communicatie met aanspreekpunten
6. Is eindverantwoordelijke voor de samenstelling van de jeugdselectieteams.
7. Houdt evaluatiegesprekken met trainers/ leiders gedurende het seizoen.
8. Heeft met regelmaat contact met trainers

Lid technische zaken jeugd

1. Is eerste aanspreekpunt voor trainers
2. Ondersteunt technisch jeugdcoördinator
3. Bewaakt de uitvoering van het technisch beleidsplan jeugd Veritas
4. Ziet, hoort en signaleert problemen in de jeugd afdeling

2. Doelstellingen

Binnen dit beleidsplan zullen de voorwaarden en randvoorwaarden worden beschreven die nodig zijn om de volgende doelstellingen te kunnen bereiken en te kunnen behouden of uit te breiden.

2.1 Doelstelling O13 t/m O19

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Veritas O19-1	3 ^{de} Klasse	3 ^{de} Klasse	2 ^{de} Klasse	2 ^{de} Klasse	1 ^{ste} Klasse
Veritas O17-1	3 ^{de} Klasse	3 ^{de} Klasse	2 ^{de} Klasse	2 ^{de} Klasse	1 ^{ste} Klasse
Veritas O15-1	3 ^{de} Klasse	3 ^{de} Klasse	3 ^{de} Klasse	2 ^{de} Klasse	2 ^{de} Klasse
Veritas O13-1	3 ^{de} Klasse	3 ^{de} Klasse	3 ^{de} Klasse	2 ^{de} Klasse	2 ^{de} Klasse

Veritas is een vereniging waar elke speler binnen elk niveau haar/ zijn hobby kan uitoefenen. Zo is er binnen Veritas aandacht voor alle teams en zal per team gekeken worden wat het hoogst haalbare prestatieniveau kan zijn.

De vorderingen van de spelers worden bijgehouden. Hiermee komen alle spelers, die potentieel hebben of in ieder geval de wens hebben hoger te spelen, onder het oog van de technisch jeugdcoördinator.

Gezien de doelstellingen vindt Veritas het belangrijk dat zoveel mogelijk spelers uitgedaagd worden en kansen krijgen door te groeien binnen zowel de jeugdopleiding als doorstroming naar senioren.

2.2 Doelstellingen O6 t/m O12

Voor de onderbouw in de jeugd (O6 t/m O12) gelden geen prestatieve team doelstellingen. Hier draait het met name om de spelvreugde, het plezier op en naast het veld en de persoonlijke ontwikkeling van de spelers. Uiteraard worden de vorderingen van de spelers wel bijgehouden. Hiermee komen de spelers, die potentieel hebben of in ieder geval de wens hebben hoger te spelen, onder het oog van de technisch jeugdcoördinator.

2.3 Doelstelling jeugd-keepers:

Vanuit de senioren teams zijn keepers aangesteld om keeperstraining te verzorgen voor de jeugd keepers t/m de O15. De keepers uit de oudste leeftijdscategorieën (O17 t/m O19) krijgen training van keeperstrainer van de selectie. Hieruit zal een groep keepers komen die in de komende jaren zeker voor de selectieteams voldoende potentieel moeten kunnen bieden.

Binnen de keeperstraining zal gewerkt worden volgens de lijnen die voor de gehele jeugd gelden en waar nodig zullen deze specifiek toegepast worden voor de discipline van keepen. Alle keepers krijgen de mogelijkheid van keeperstraining aangeboden. Dit wel in overleg met de keeperstrainers. Bij deelname worden zij ook verwacht aan elke training deel te nemen.

3. Opleidingsplan jeugd Veritas

3.1 Opleidingsmodel

In dit hoofdstuk is uitgewerkt hoe we de missie en de visie van Veritas zien ten opzichte van het opleiden van de eigen jeugd richting de senioren. Hier zal de aandacht worden gelegd op de leeftijdsspecifieke ontwikkeling op zowel technisch als pedagogisch vlak.

Het hele leerproces kenmerkt zich door het bekwamen in het voetballen. Hiervoor is het spel vereenvoudigd in verschillende partijvormen, van het traditionele elf tegen elf vanaf de junioren, tot twee tegen twee bij de mini's. Door ook te variëren met de afmetingen van het veld, de regels en de grootte van de doelen, kan de trainer het accent leggen op bepaalde technische vaardigheden (bijlage IV).

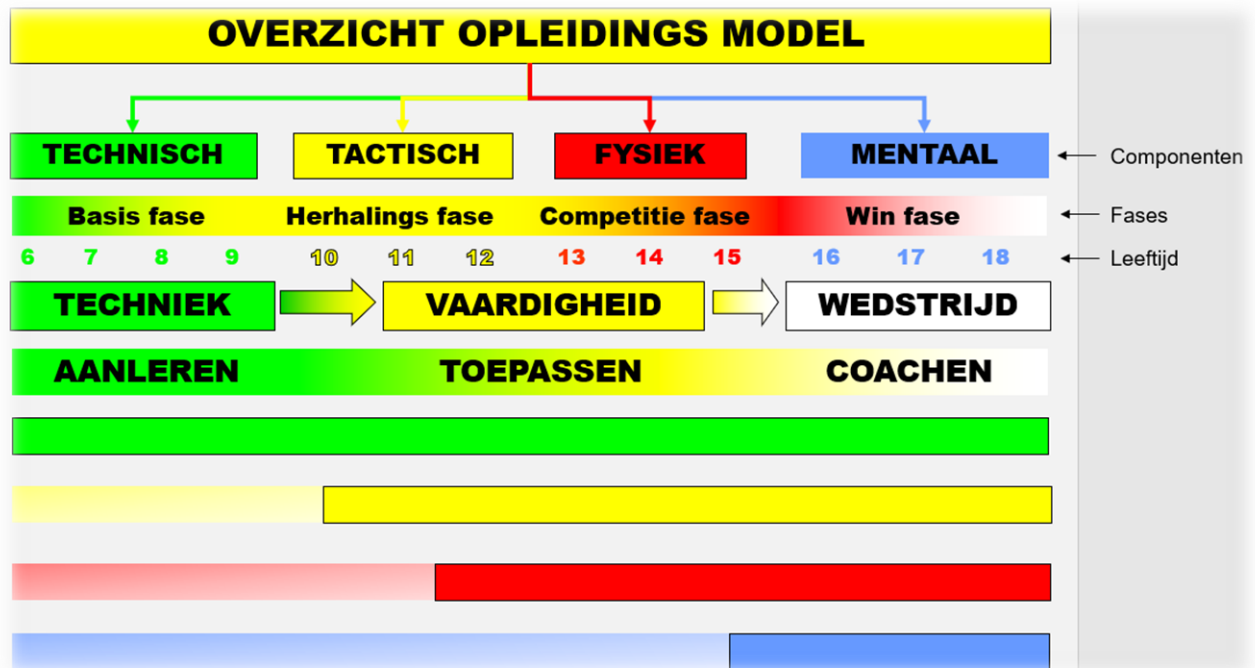
Spelers leren flexibel omgaan met technische vaardigheden als ze veel oefenen in voetbalvormen waarin een bepaalde technische vaardigheid veelvuldig wordt gebruikt. Waar uiteindelijk naar gestreefd wordt, is dat de jeugd plezier beleeft aan de training. Dan wordt het spel gespeeld en geleerd. Als dat het geval is, dan is de leersituatie voor de spelers optimaal.

Per leeftijdscategorie zijn leerdoelen opgesteld. Deze zijn opgesplitst naar de teamtaken aanvallen, verdedigen en omschakelen. Deze doelstellingen zijn ook vertaald naar doelstellingen voor de verschillende leeftijdscategorieën, de doorlopende leerlijn. Die is als volgt opgebouwd:

- O6 en O7: beheersen van de bal
- O8 t/m O10: doelgericht leren handelen met de bal
- O11 en O12: doelgericht leren samenspelen
- O13 en O14: leren spelen vanuit een basistaak
- O15: afstemmen van basistaken binnen team
- O17: spelen als een team
- O19: presteren als team in de competitie



Om aan bovenstaande concretere invulling te geven tijdens de trainingen maken we gebruik van onderstaande opleidings model, waarbij per leeftijdscategorie gekenmerkt wordt waar de nadruk op ligt en wat aangeleerd dient te worden, zowel binnen de trainingen, begeleiding als in de totale opleiding.



Veritas combineert hun eigen visie in combinatie met die van de KNVB binnen de jeugdopleiding. Hierin worden vier componenten onderscheiden binnen het voetbal;

- Technisch (Groen)
- Tactisch (Geel)
- Fysiek (Rood)
- Mentaal (Blauw)

Bovenstaande vier componenten komen blijvend terug in de vier verschillende fases:

- **Basis fase** (O6 t/m O9)
- **Herhalings fase** (O10 t/m O12)
- **Competitie fase** (O13 t/m O15)
- **Win fase** (O16 t/m O19)

Basisfase: Aanleren van de verschillende basistechnieken ('rugzak vullen')
Herhalingsfase: Technische vaardigheden tactisch leren inzetten/ zelf keuzes maken
Competitiefase: In competitie met elkaar; specialiseren, positioneren en onderscheiden
Winfase: In competitie met elkaar met als doel 'winnen'

Gedurende de opleiding van een jeugdspeler, wordt per leeftijdscategorie de nadruk gelegd op steeds een ander component. Dit betekent echter niet dat de andere componenten niet aan bod zullen komen.

Voor een detail beschrijving van dit opleidingsmodel verwijzen we naar bijlage I , in deze bijlage wordt verder ingegaan op de vier verschillende fases en worden voorbeelden gegeven rondom aan te leren technieken, oefeningen, spelvormen en coaching.

Daarnaast heeft Veritas gekozen om jeugdtrainers ter ondersteuning door middel van het gebruik van de VTON Voetbalmethode (<https://www.vton.nl/>). Trainers worden hierdoor ontzorgd op de inhoud en kunnen zich richten op het coachen. Zij zijn minder voorbereidingstijd kwijt en werken nu structureel aan de ontwikkeling van hun spelers.

Voor en door trainers - Deze voetbalmethode ontzorgt trainers met kant-en-klare trainingen in een meerjarige leerlijn. Alle trainingen zijn ontwikkeld vanuit de praktijk en geven ondersteuning aan trainers als ze op het veld staan? VTON werkt hierin nauw samen met jeugdtrainers van diverse (prof)clubs

Brede ontwikkeling - Deze voetbalmethode ontwikkelt breed op: techniek, tactiek, fysiek en mentaal. De onderdelen komen vanaf de jongste groepen in alle trainingen terug. Bij de jongste spelers ligt de nadruk op technische basisvaardigheden. In de hogere teams verschuift dit naar fysieke en mentale ontwikkeling.

Doorlopende leerlijn - Deze voetbalmethode biedt een doorlopende leerlijn van 5 tot en met 19 jaar. Trainers kunnen hierin werken met vaste jaarplanningen aan concrete doelen voor elke leeftijd. Ze trainen hun spelers gedurende het jaar gericht naar deze doelen toe. Zo werken ze stap-voor-stap aan hun ontwikkeling.

Digitaal en multimediaal - Deze voetbalmethode is volledig digitaal met een app voor telefoon, tablet en PC. Daardoor kunnen trainers op het veld de oefeningen ondersteunen met filmpjes en animaties. Deze methode is continu in ontwikkeling. Door regelmatige updates hebben trainers altijd de meest recente versie.

3.2 Vertaling naar het veld/wedstrijd

Bij Veritas wordt men niet verplicht om in een bepaalde formatie te spelen. Wel wordt er gewerkt met positiekaarten. Hierin staan per positie omschreven wat van de desbetreffende speler wordt verwacht te kunnen en op deze wijze gericht wordt opgeleid. (bijlage III). Bij Veritas vinden we het belangrijk dat spelers leren in verschillende systemen te spelen, waarin het spelen vanuit de taken die hoort bij de positie, ter leidraad wordt genomen. Gestreefd wordt bij de teams in de bovenbouw (O13 t/m O19) om te spelen in een 1-4-3-3 systeem. Bij de teams in de onderbouw wordt gestreefd naar een veldbezetting van 1-2-1-2 (6v6) en 1-2-3-2 (8v8).

Buiten het aanleren van het spelsysteem moet de jeugdopleiding zich richten op het kweken van de juiste fysieke gesteldheid en de juiste mentale weerbaarheid.

3.3 Ontwikkelskaarten per leeftijdscategorie

Om de rode lijn van het technisch beleid voor de vrijwilligers kort en krachtig weer te geven, zijn ontwikkelingskaarten gemaakt per leeftijdscategorie (bijlage II). Hierin worden de kenmerken per leeftijdscategorie weergegeven, waar rekening mee dient te worden gehouden. Ook worden de doelstellingen per leeftijdscategorie aangegeven en hoe trainers en leiders lerenderwijs en opvoedkundig onze jeugdspelers dienen te begeleiden. Belangrijk hierbij is ook dat wordt weergegeven welke vaardigheden aangeleerd moeten zijn, wanneer de speler doorstroomt naar de volgende leeftijdscategorie. Wanneer op deze wijze gewerkt wordt, zorg je ervoor dat er zo weinig mogelijk hiaten ontstaan. Ook krijgen alle spelers binnen Veritas de juiste oefenstof en begeleiding aangeboden. De commissie technische zaken jeugd waarborgt, dat alle trainers en leiders zich conformeren aan dit opleidingsmodel en bijbehorende ontwikkelkaarten.

3.4 Meisjesvoetbal

Veritas heeft enkele jaren geleden een begin gemaakt met het meisjesvoetbal. Helaas kent Veritas op dit moment geen meisjes team meer. De doelstelling is om dit te stimuleren en mogelijk te laten groeien tot minimaal 1 meisjesteam in 2023. Binnen Veritas maken wij geen verschil tussen jongens en meisjes. Wij stimuleren meisjes momenteel zo lang mogelijk in jongens-teams te spelen.

Toekomstige meisjesteams zullen op dezelfde wijze ingedeeld worden als de jongens. Ook zullen de trainers/ leiders van een meisjesteam dezelfde trainingen aangeboden krijgen en geldt ook voor hen hetzelfde beleid en afspraken die opgesteld zijn in dit technisch beleidsplan.

4. Procedure Teamindeling

Binnen dit beleidsplan zijn de doelstellingen opgenomen waar de selectieteams van Veritas aan moeten voldoen. Dit met het ultieme doel om de jeugdspelers van Veritas door te laten stromen richting selectieteams bij de senioren.

Om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, zal per leeftijdscategorie worden vastgelegd welke stappen moeten worden doorlopen om een evenwichtige selectie te verkrijgen.

In de leeftijdscategorie O6- t/m O12-jeugd, wordt er nog geen selectie toegepast op de teams. Vanaf O13 zal er waar mogelijk gewerkt gaan worden met selectieteams waarbij er daadwerkelijk gekeken wordt naar kwaliteit.

Mini's:

In de leeftijdscategorie van de minipupillen wordt niet geselecteerd.

Deze groep jonge spelers traint 1x per week voor 60 minuten

O8, O9 en O10 (6v6)

In deze categorie wordt er niet geselecteerd maar wordt de indeling gebaseerd op basis van gelijkwaardige teams, waar we proberen rekening te houden met vriendjes en vriendinnetjes. We verwachten dat ouders de indeling positief stimuleren bij het kind. De teams bestaan uit 8 spelers (indien mogelijk), O8 teams trainen 1x per week voor 75 minuten en O9 en O10 teams trainen 2x per week voor 75 minuten.

O11 en O12 (8v8)

In deze categorie wordt niet geselecteerd maar wordt de indeling gebaseerd op basis van gelijkwaardige teams, waar we proberen rekening te houden met vriendjes en vriendinnetjes. We verwachten dat ouders de indeling positief stimuleren bij het kind. De teams bestaan uit 10 spelers (indien mogelijk) en alle teams trainen 2x per week voor 75 minuten.

4.1 Samenstelling van teams (vanaf O13).

O13 en O14 (11v11)

In deze categorie wordt er voor het eerst geselecteerd als dat mogelijk is. De spelers gaan vanaf dat moment ook naar een groot veld. De teams bestaan uit maximaal 15 spelers. De O13 en O14 teams trainen 2x in de week 90 minuten.

O15 (11v11)

In deze categorie wordt geselecteerd als dat mogelijk is. De teams bestaan uit maximaal 15 spelers. De O15 teams trainen 2x in de week 90 minuten.

O17 (11v11)

In deze categorie worden teams samengesteld, bestaande uit maximaal 15 spelers. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen eerste- en tweedejaars spelers. De O17 teams trainen 2x in de week 90 minuten.

O19 (11v11)

In deze categorie worden teams samengesteld, bestaande uit maximaal 15 spelers. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen eerste- en tweedejaars spelers. De O19 teams trainen 2x in de week 90 minuten.

4.2 Doorschuiven van jeugdspelers naar senioren

Binnen de jeugdopleiding van Veritas is behoefte om duidelijke afspraken vast te leggen met betrekking tot het doorschuiven van spelers, indien een ander team een tekort aan spelers heeft.

Voor wat betreft het doorschuiven van jeugdspelers naar de seniorenselectie is de volgende procedure vastgesteld:

- Wanneer er voor wedstrijden van de seniorenselectie teams te weinig spelers zijn, zullen deze op aangeven van de hoofdtrainers Veritas 1 of Veritas 2, in samenspraak met de hoofdtrainer O19 aangevuld worden vanuit de jeugd.
- Niet elke speler komt hiervoor in aanmerking; dit is afhankelijk van ontwikkeling. Individuele ontwikkeling staat voorop.
- De commissie technische zaken jeugd zal deze procedure goed bewaken
- Indien echter belang bij de O19-1 aanwezig is (degradatie/ promotie) zal een speler uit een lager seniorenteam kunnen komen.

*Veritas 1 wordt bij voorkeur aangevuld door Veritas 2 of O19-1 (positie gericht)
Veritas 2 wordt bij voorkeur aangevuld door Veritas O19-1 (positie gericht)*

In het kader van opleiden is het voor een speler altijd beter om te spelen dan op de bank te zitten. Hier dient bij het uitnodigen van een jeugdspeler richting senioren rekening mee gehouden te worden. In principe zal een speler altijd een volledige wedstrijd bij zijn eigen team spelen, mits in overleg anders wordt afgesproken.

De hoofdtrainer senioren kan bij de hoofdtrainer O19 aangeven een juniorenspeeler nodig te hebben voor een seniorenselectie en vanwege overbelasting deze niet of beperkt te willen laten spelen bij zijn/haar eigen team. De commissie technische zaken jeugd beslist in gevallen wanneer onderling geen oplossing gevonden kan worden.

4.3 Doorschuiven van spelers teams O13 t/m O19

Voor wat betreft het doorschuiven van jeugdspelers naar een ander jeugdteam is de volgende procedure vastgesteld:

- Alle teams hebben idealiter bij aanvang wedstrijd tenminste 13 spelers ter beschikking.
- Wanneer een leider van een team onvoldoende spelers heeft neemt hij eerst zelf contact op met een leider van een ander team uit zelfde leeftijdscategorie om onderling tot een oplossing te komen.
- Als in dezelfde leeftijdscategorie geen speler beschikbaar is, wordt bij voorkeur van onderuit naar boven uit geholpen
- Wanneer een leider niet mee werkt, wordt contact opgenomen met technisch jeugdcoördinator.
- Alle leiders zijn verplicht mee te werken met de technisch jeugdcoördinator indien een van hen spelers gevraagd wordt.
- De leider is niet verplicht om een specifieke speler af te staan aan een ander team

Extra opmerkingen:

- Indien een speler langdurig moet aansluiten bij een hoger team, dan moet deze speler ook de trainingen van dit team volgen.
- Het doorschuiven van spelers moet uiterlijk op donderdagavond aan betrokkenen bekend gesteld zijn.

- Bij conflictsituaties onder de trainers bij het doorschuiven van spelers, zal de uiteindelijke beslissing door de technisch jeugdcoördinator worden genomen.

4.4 Doorschuiven van spelers teams O6 t/m O12

Bij deze leeftijdsgroep is de procedure minder strikt weggezet. In eerste instantie zullen de teams onderling elkaar moeten helpen wanneer dit nodig mocht zijn. De trainers/leiders zullen hierin zelf de leiding in nemen. De technisch coördinator neemt hierin de beslissing wanneer onderling niet tot een oplossing gekomen wordt. Ook binnen deze categorie geldt dat er bij voorkeur van onderuit naar boven geholpen wordt

5. Verantwoordelijkheden en afspraken

Hieronder worden de profielen weergegeven van het technisch kader, spelers en ouders. Hier wordt onder andere aangegeven wat de taken, verantwoordelijkheden en verwachtingen zijn.

Technisch jeugdcoördinator:

Wat verwacht de club van de technisch jeugdcoördinator:

- De technisch jeugdcoördinator ondersteunt en adviseert het bestuurslid technische zaken bij het waarborgen en uitvoeren van het vastgesteld jeugdbeleid, met als doel de jeugdafdeling samen naar een hoger plan te brengen door stimulering en ondersteuning van alle trainers
- Aansturen en begeleiden trainers
- Regelmatig bezoeken van trainingen (min. 1 avond per week aanwezig)
- Regelmatig bezoeken van wedstrijden
- Toezien trainers m.b.t. uitvoering omtrent het technisch beleid
- Actief meewerken omtrent oefenstof
- Assisteren bij jeugdactiviteiten
- Maandelijks overleg bestuurslid technische zaken met de technisch jeugdcoördinator
- Adviserend richting bestuurslid technische zaken bij aantrekken trainers en leiders
- Adviserend richting bestuurslid technische zaken omtrent teamindelingen en eventuele tussentijdse verschuivingen/ mutaties.
- Optreden als stagebegeleider van eventuele stages van studenten/trainers
- Gevraagd advies geven aan technische zaken
- Aanleveren van gerichte oefenstof binnen de verschillende categorieën.
- Verantwoordelijk voor binnenhalen en uitvoeren interne opleiding voor trainers/ leiders
- Beoordelen kwaliteiten van en aanstellen trainers en leiders binnen de jeugdafdeling
- Stimuleren van de ontwikkeling van jeugdtrainers, zowel interne als externe opleiding
- Vaststellen van teamindeling en evt. noodzakelijke mutaties gedurende het seizoen
- Adviseren t.b.v. overgang jeugd naar de senioren.
- Voorzitter besprekingen/ vergaderingen met jeugdtrainers/ leiders
- Minimaal 1 dagdeel op zaterdag aanwezig op het Veritas-complex.
- Is v.w.b. voetbaltechnische zaken en organisatie verantwoording verschuldigd aan het bestuurslid technische zaken
- Is v.w.b. het uitdragen van het door Veritas gevoerde beleid verantwoording verschuldigd aan het bestuurslid voetbaltechnische zaken.

Kenmerken van een technisch jeugdcoördinator:

- Ervaring als trainer jeugd en heeft seniorenvoetbal gespeeld
- Zal zich in woord en daad positief opstellen naar en over collega's binnen Veritas als ook een positieve uitstraling naar buiten uitdragen met betrekking tot Veritas.
- Voldoende communicatief vaardig.
- Heeft affectie met Veritas
- Positieve instelling en draagt deze ook uit.
- Sterk organisatorisch en communicatief
- Teamplayer

Trainer jeugdteam

Wat verwacht de club van een trainer:

- Bereid de training voor, hiervoor maakt hij eventueel gebruik van VTON methode (<https://www.vton.nl/>)
- Is tijdig (15 min. voor aanvang) aanwezig om het trainingsmateriaal klaar te zetten.
- Motiveert de spelers bij het uitvoeren van de oefeningen.
- Draagt zorg voor het in correcte staat achterlaten van de kleedlokalen na de training.
- Zorgt voor een vervanger indien hij verhinderd is.
- Brengt de spelers techniek bij, en zorgt hiermee voor de ontwikkeling van de spelers
- Zorgt ervoor dat de spelers plezier hebben en creëert een goede sfeer in het team (teamgeest).
- Laat spelers na de training alles mee opruimen.
- Zorgt ervoor dat de verlichting uit is wanneer het laatste team van betreffende veld gaat
- Zorgt dat de spelers op een respectvolle manier met elkaar omgaan.
- Maakt duidelijke afspraken tussen trainer, spelers en ouders.
- Gaat waar mogelijk ook af en toe kijken naar wedstrijden van het team.
- Probeert spelers actief te betrekken bij het team en de club.
- Is een positief voorbeeld voor de spelers.
- Begeleidt bij eerste opvang van blessures.
- Meldt grove onregelmatigheden c.q. wangedrag bij het ouders en/of bestuur.
- Zorgt er voor dat alle materialen weer teruggeplaatst worden in het materiaalhok en de goals van het veld af zijn.
- Stemt de keeperstrainingen af met de betreffende trainer.
- Onderhoudt goed contact met de leider (trainingen aanpassen aan verloop wedstrijden).
- De trainer wordt actief betrokken bij de indeling van de spelers.
- Heeft kennis van het voetbalspel of is bereid om deze kennis op te doen
- Bezoekt iedere leiders/trainers vergadering.

Leider jeugdteam:

Wat verwacht de club van een leider:

- Verzorgt de administratie en de correspondentie voor het team waarvoor degene is aangesteld, ook richting de ouders, trainers, en of bestuur indien nodig.
- Regelt voor het team het vervoer naar de uitwedstrijden, toernooien, oefenwedstrijden of uitstapjes.
- Is verplicht na iedere wedstrijd de douches en kleedkamers schoon en netjes achter te laten, ook bij de tegenstander.
- De kleding van de junioren wordt gedurende het gehele seizoen ter beschikking gesteld aan de leider van elk team.
- Zorgt dat kleding compleet blijft.
- Binnen het team dient onderling te worden afgesproken wie van de ouders, de verantwoordelijkheid krijgt om de kleding te wassen. De leider coördineert dit.
- Elk team krijg voor het seizoen de beschikking over ballen (met netje), hesjes, pilonnen en waterzak. De leider zorgt voor een goed beheer hiervan.
- Indien kleding en/of andere materialen niet compleet is, dan dient de leider dit direct te melden aan het aanspreekpunt facilitaire zaken.
- Ontvangt de leider van de tegenstander met een thuiswedstrijd op ons sportpark en biedt eventueel koffie aan. Deze consumptie wordt vergoed door de club.
- Zorgt dat alle spelers in de rust van de wedstrijd worden voorzien van ranja. Dit kan in de kantine worden gehaald.

- Zorgt voor een goede gezellige sfeer binnen het team.
- Geeft aan technisch jeugdcoördinator door als er iemand van het team meer dan 4 weken geblesseerd is. Dit i.v.m. presentje naar de persoon namens de club.
- Komt regelmatig kijken naar de trainingen en overlegt met de desbetreffende trainer indien er bijgestuurd moet worden.
- Bezoekt iedere leiders/trainers vergadering.
- Weet waar de EHBO-koffers op het sportpark staan.
- Zorgt ervoor dat na de wedstrijd de materialen weer netjes opgeruimd zijn en de goals van het veld af zijn.

Jeugdspeler

Wat mag de leider/trainer verwachten van de jeugdspelers:

- Afspraken die vooraf gemaakt zijn met leider en/of trainer worden gerespecteerd en nageleefd, "afspraak is afspraak"
- Respect voor de tegenstander, medespelers, trainer en scheidsrechter.
- Op tijd aanwezig zijn bij trainingen (10 minuten voor aanvang).
- Kleedkamer netjes achterlaten.
- Netjes gekleed op het veld verschijnen.
- Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer.
- Helpt mee bij het opruimen van ballen en materialen.
- Afmeldingen voor trainingen altijd tijdig doorgeven, met reden van afmelding.
- Douchen na de wedstrijd is verplicht (dragen van badslippers wordt aangeraden). Bij de JO8 en JO9 wordt hier nog niet zo streng op toegezien, maar probeer als trainer/leider dit wel positief te stimuleren
- Douchen na de training, vanaf O15 is dit verplicht.
- Zo veel mogelijk deelnemen aan trainingen; indien vaak afwezig bij trainingen kan dit van invloed zijn op deelname aan wedstrijden.
- Luistert, gedraagt zich en doet actief en gemotiveerd mee met trainingen en wedstrijden. Passende maatregelen worden getroffen wanneer een speler zich misdraagt binnen of buiten het veld. Dit in overleg plaatsvinden met de trainer en technisch jeugdcoördinator.
- Tijdens uitwedstrijden vertrekken we gezamenlijk naar de tegenstander en komen we samen terug.

Ouder/verzorger

Wat mag de leider/trainer verwachten van de ouder/verzorger:

- Afspraken die vooraf gemaakt zijn met leider en/of trainer worden gerespecteerd en nageleefd, "afspraak is afspraak"
- Zorgt ervoor dat hun zoon/dochter tijdig afgemeld wordt voor een wedstrijd en training
- Is bereid om randzaken, zoals rijden, wassen etc. voor het team waarin zoon/dochter speelt uit te voeren
- Mag spelers aanmoedigen tijdens de wedstrijd, maar doet dit ten alle tijden op een positieve en motiverende manier, maar bemoeit zich niet met de wedstrijd of keuzes die een trainer vóór of tijdens de wedstrijd maakt
- Toont interesse en motiveert zoon/dochter zo optimaal mogelijk, zodat hij/zij met plezier naar het voetbalveld komt
- Tijdens uitwedstrijden vertrekken we gezamenlijk naar de tegenstander en komen we samen terug.
- Betaald tijdig contributie aan de vereniging, is deze niet tijdig voldaan, mag de speler niet deelnemen aan de wedstrijden

6. Opleidingen en ontwikkeling

Binnen Veritas is er voor spelers, trainers en leden de mogelijkheid om zich middels opleidingen en cursussen verder te ontwikkelen. Dit kan zijn als trainer, coach of scheidsrechter. Veritas vindt het belangrijk dat ook vrijwilligers van de vereniging blijven groeien in hun ontwikkeling om o.a. op het juiste niveau trainingen te blijven aanbieden aan de jeugdspelers. Hiernaast stimuleren we de bovenbouw jeugdspelers om ervaring op te doen als trainer/ begeleider/ scheidsrechter bij de onderbouw teams. In samenspraak met de technisch jeugdcoördinator wordt gekeken welke behoefte er is, en wordt samen gekeken naar het best passende ontwikkel traject

Binnen Veritas is gekozen om voor alle nieuwe trainers of leiders een introductie-avond te verzorgen, waarin dit technisch beleidsplan de rode draad zal zijn. Deze avond wordt verzorgd door de Commissie technische zaken jeugd

Daarnaast worden (nieuwe) trainers en leiders in het kader van ontwikkeling en coaching begeleid door de technisch jeugdcoördinator of een lid van de commissie technische zaken jeugd

Op dit moment zijn er binnen de jeugd van Veritas geen verplichte opleidingen bepaald, wel is het raadzaam om de KNVB basismodule JVTC te volgen (Jeugd Voetbal Trainer Coach)

Voor andere opleidingen verwijzen we graag naar de site van de KNVB
<https://www.knvb.nl/assist/assist-trainers/opleidingen>

7. Nieuwe leden

Een nieuw lid meldt zich aan via de website <https://www.veritasneeritter.nl/lid-aanmelden/> of bij het secretariaat van de vereniging. Vervolgens wordt via het secretariaat de aanmelding naar technisch jeugdcoördinator gestuurd. De technisch jeugdcoördinator bekijkt na een intake gesprek met ouders en speler voor welk team het nieuwe lid in aanmerking komt, dit doet hij in samenwerking met de trainer/begeleider van de betreffende categorie. Hierbij wordt de volgende procedure aangehouden:

- Allereerst wordt gekeken naar de leeftijd, gevold door het kunnen en willen van de speler
- Vervolgens wordt gekeken of er ruimte is binnen de specifieke leeftijdscategorie
- Het nieuwe lid zal vervolgens 4x meetrainen (2 weken) om zijn of haar niveau te bepalen
- Het niveau wordt bepaald in samenwerking met de trainer en technisch jeugdcoördinator.
- Op basis van deze bevindingen wordt contact opgenomen met de ouders van het nieuwe lid om aan te geven in welk team hij/ zij ingedeeld is.

Kinderen die interesse hebben om bij Veritas te komen voetballen mogen gebruik maken van **4 proeftrainingen**, alvorens het lidmaatschap definitief wordt en er contributie betaald moet worden.

8. Trainingsindelingen en schema

Ieder seizoen wordt het trainingsschema opnieuw bekeken en besproken. Aanpassingen zijn mogelijk, qua trainingsdagen en trainingsuren. Dit is afhankelijk van de mogelijkheden van de trainers en bezetting van de velden.

Er zal eventueel een apart trainingsschema ingevoerd worden tijdens de winterstop.

Voor de jeugd starten de trainingen in principe twee weken voorafgaand aan het nieuwe seizoen. Één week na de laatste wedstrijd voor de winterstop is de laatste training buiten op het veld. De trainingen starten na de winterstop weer twee weken voor het begin van de 2^{de} helft van de competitie en eindigen wederom één week na de laatste wedstrijd. Uiteraard is dit allemaal afhankelijk van de weersomstandigheden en de kwaliteit van het veld.

Ook biedt Veritas de mogelijkheid om tijdens de winterstop gebruik te maken van de sportzalen in Ittervoor en Neeritter. Zaaltrainingen zijn niet verplicht maar als trainer/leider kun je dit zelf bepalen en organiseren, voor de planning kun je contact opnemen met de technisch jeugdcoördinator.

